ONEM/AP-NK/844/2026

ACTION CONTRE LA FAIM

AVIS DE RECRUTEMENT (Interne & Externe)

N° Réf. : ACF TECHSAME/MW/001/09/2026

Poste : TECHNICIEN.NE SECURITE ALIMENTAIRE ET MOYENS D'EXISTENCE (2 Postes)

SOUS RESERVE DE FINANCEMENT

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO), le Fonds Humanitaire RDC (FH) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Bambo, Drodro, Mongbwalu, Lita, Jiba, mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche **de deux Technien.nes SAME,** pour sa Base de **MWESO**.

Durée du contrat	**CDD de 4 mois (renouvelable)**
Date souhaitée de début	**Octobre 2026**
Lieu de travail	**Mweso**
Poste ouvert à la délocalisation	**Non**

Finalité du poste

Participer à la mise en œuvre des activités agricoles et contribuer au bon déroulement du projet dans la zone d'intervention du programme.

Mission 1 : Participer à la mise en œuvre des activités agricoles du projet

- Participer au processus de ciblage communautaire pour sélectionner les bénéficiaires de la relance agricole et les fermiers relais ;
- Impliquer les bénéficiaires dans le choix des variétés de semences et outils ;
- Préparer et réaliser les distributions des semences et outils ;
- Participer à la formation des fermiers relais et des MONAGRI et appuyer la diffusion des pratiques agro écologiques dans les champs de démonstrations;
- Assurer l'assistance technique et méthodologique des bénéficiaires en collaboration avec les agents des services techniques provinciaux (ITASA, SENASEM) ;
- Encadrer les moniteurs agricoles et valider leurs rapports
- Réaliser le rapport hebdomadaire et le soumettre au Chargé SAME ;

- Collecter, analyser et restituer l'information (contexte humanitaire, sécuritaire et socio-économique, prix de marché) sur sa base de travail et le transmettre au Chargé SAME ;
- Préparer les sources de vérifications des activités menées sur le terrain (fiches de présence, fiches de suivi des activités, liste de présence, PV de distribution, compte rendu de formation, etc.) ;
- Renseigner la base des données et les fiches de suivi.

Mission 2 : Participer à l'analyse continue et à la réorientation du projet

- Identifier les contraintes et les communiquer au Chargé SAME et/ ou à l'Adjoint.e RP;
- Proposer des solutions ou des améliorations pour un meilleur déroulement du programme ;
- Participer au suivi –évaluation du programme et la réorientation des activités en fonction des résultats ;
- Participer à la capitalisation en continu de l'expérience acquise.

Mission 3 : Promouvoir et sensibiliser la communauté et les personnes influentes aux principes fondamentaux et valeurs de l'organisation

- Sensibiliser de façon continue lors de l'engagement et le maintien du réseau communautaire, la communauté sur leurs droits, le comportement attendu des humanitaires, la gratuité de l'aide et rappeler les mécanismes de remontées des plaintes.
- Utiliser les outils de sensibilisation mis à disposition pour promouvoir les principes fondamentaux, valeurs de l'organisation et comportements attendus de la part des travailleurs humanitaires lors des différentes sensibilisations/réunions de présentation.
- Utiliser les formats intégrant la politique Safeguarding, politique Abus de pouvoir, anti-corruption lors de l'animation des Focus Group Discussion, entretiens individuels avec les leaders ou partenaires.
- Intégrer les sensibilisations menées liées aux principes fondamentaux et valeurs de l'organisation (politique Safeguarding, politique abus de pouvoir, anti-corruption) dans les rapports d'activités.

Mission 4 : Actions transversales

- Rapporter toute nouvelle information sécuritaire, incident ou changement au Chargé SAME
- Rapporter tout sérieux problème professionnel rencontré sur le terrain.
- Mener toutes ses tâches de façon professionnelle en suivant la charte et le règlement d'ordre intérieur d'ACF.
- Représenter l'interface entre le projet et les bénéficiaires individuels et les structures communautaires en place.
- Participer à des missions exploratoires ou des évaluations avec d'autres département quand nécessaire ;
- Contribuer à la bonne conduite des enquêtes si nécessaire.
- Utiliser rationnellement les ressources mises à sa disposition par ACF.
- Accomplir toute autre tâche qui lui sera confiée par le Chargé SAME.

PROFIL RECHERCHE :

<u>Diplôme / Niveau d'études et Expérience</u>:

- Ingénieur Agronome (Niveau A1) ; Agroéconomiste ; socio économiste ou économiste rural ; Technicien de développement rural niveau (BAC+3) préféré ; ou expérience professionnelle équivalente et expérience minimale de 2 ans dans l'encadrement techniques des producteurs.

Compétences spécifiques :

- Capacité de formation des adultes et compétences en vulgarisation agricole
- Connaissances des techniques agricoles locales
- Bonne connaissance de Français, Kiswahili, Kihunde ou Kinyarwanda ;
- Bonne connaissance des projets de distribution en milieu rural ;
- Maitrise parfaite de la zone d'intervention (Mweso) ;
- Bonne capacité d'animation autour et dans les sites de distribution ;
- Bon relationnel, bonne capacité d'organisation ;
- Informatique : word et niveau de base en excel
- Patience. Bonne capacité à travailler en équipe ;
- Habiter dans la zone d'intervention
- Permis et capacité de conduire moto (un atout)

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent tout en s'enregistrant, DEPOSER leurs candidatures physiques composées d'un **CV à jour**, **copies des attestations de service rendu**, **copie de la carte de l'ONEM** pour les demandeurs d'emploi et d'une **lettre de Motivation**.

Les candidat.es doivent déposer leurs dossiers

- au Bureau d'Action Contre la Faim sise à Bambo, Chez CUBAIN , Etablissement ECUBA.
- au Bureau d'Action contre la Faim sise à Goma, Quartier les Volcans, Rue Lyn Lusi, n° 91
- au Bureau d'Action contre la Faim sise à Mweso en face de l'Hôpital Général de Référence de Mweso et non loin de la Base de ALIMA Mweso.

Avec sur l'enveloppe, la mention **obligatoire** de l'intitulé et la référence du poste : **ACF TECHSAME/MW/001/09/2026**.

Votre **lettre de Motivation** devra contenir **obligatoirement trois arguments justifiant votre candidature à ce poste.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **24/09/2026 à 12 Heure 00.**
Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

AVANTAGES

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13ème mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.
Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Goma, le 16 septembre 2026

Département des Ressources Humaines

ACTION CONTRE LA FAIM
COORDINATION RESSOURCES HUMAINES

DJEMBA MYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM